

## บริษัท ฟอร์ยู ฟอร์เอเวอร์ จำกัด

ที่ปรึกษาในการจัดระบบงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างครบวงจรทั้ง HRD และ HRM



ทิพวัลย์ ติरणะประกิจ  
กรรมการ

# RECRUITMENT & SELECTION

เทคนิคการสรรหา และ วิธีการสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่ “ใช่”

### วัตถุประสงค์ :

1. ทราบวิธีวางแผนการสรรหาพนักงานทุกประเภทและทุกระดับให้สอดคล้องกับองค์กร
2. จัดทำ Flow การสรรหาและเตรียมข้อมูล เอกสาร แบบฟอร์มที่จำเป็นต้องใช้ในการสรรหา
3. ทราบวิธีการสัมภาษณ์ที่ดีและเหมาะสมกับผู้สมัครในระดับต่างๆ โดยใช้วิธีแสดงบทบาทสมมติ (Role Play)

### หัวข้อการสัมมนา :

1. 4 สิ่งสำคัญที่ต้องมีก่อนเริ่มการสรรหาบุคลากร  
ตัวอย่าง : 4 สิ่งสำคัญที่ต้องมีก่อนการสรรหาบุคลากร
2. การวางแผนสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ
3. กระบวนการที่สำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร  
ตัวอย่าง : Flow การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
4. วิธีการสร้างบรรยากาศในการสัมภาษณ์เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แท้จริง
5. วิธีตั้งคำถามเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องการครบถ้วน  
ตัวอย่าง : คำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์ผู้สมัคร
6. วิธีการวิเคราะห์และสรุปผลการสัมภาษณ์  
Workshop : แสดงบทบาทสมมติเรื่องการสัมภาษณ์ผู้สมัคร
7. วิธีการสัมภาษณ์ที่ดีเพื่อให้ได้บุคคลตามที่องค์กรต้องการ
8. แบบฟอร์มที่เป็นประโยชน์ในการสัมภาษณ์และคัดเลือก  
ตัวอย่าง : แบบฟอร์มที่จำเป็นในการสัมภาษณ์และคัดเลือก
9. ปัญหาที่มักพบซึ่งทำให้การสัมภาษณ์ไม่มีประสิทธิภาพและวิธีการแก้ไข
10. สรุป & คำถาม & คำตอบ



หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- หัวหน้างานทุกหน่วยงาน
- HR

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่ไลน์ @UEH6091L ( ต้องมีเครื่องหมาย @)



FACEBOOK.COM/CDCTHAI

@aj.tippawan  
cdcthailand@hotmail.com  
www.cdcthailand.com

